



**we are builders**

Spett.le

**Azienda ULSS 3 Serenissima**

**Oggetto: Restauro sanitario e riqualificazione del complesso ospedaliero SS. Giovanni e Paolo di Venezia – Ristrutturazione 1^ Fase Pad. Mendicanti, Palazzina Servizi, Blocco emergenze.**

**CUP: J75F21000980002**

**CIG: B81551B12F**

**DICHIARAZIONI DI CUI all'art. 102, c. 1, Dlgs 36/2023.**

Il sottoscritto SETTEN GENESIO [REDACTED] in qualità di legale rappresentante della ditta SETTEN GENESIO S.p.A. C.F. / P.I. 05022460264 con sede in Oderzo (TV), CAP 31046, Via Venezia n. 18

**DICHIARA**

di impegnarsi a garantire per tutta la durata dell'appalto:

- a) la stabilità occupazionale del personale impiegato;
- b) l'applicazione dei contratti collettivi nazionali e territoriali di settore, tenendo conto, in relazione all'oggetto dell'appalto e alle prestazioni da eseguire, anche in maniera prevalente, di quelli stipulati dalle associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e di quelli il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto o della concessione svolta dall'impresa anche in maniera prevalente, nonché garantire le stesse tutele economiche e normative per i lavoratori in subappalto rispetto ai dipendenti dell'appaltatore e contro il lavoro irregolare;
- c) le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate.

A tal fine, specifica quanto segue:

In relazione all'art. 102, comma 1, lettera a), del D.lgs. 36/2023, si evidenzia che la suddetta disposizione prescrive l'impegno, da parte dell'operatore economico, a garantire la stabilità occupazionale mediante il riassorbimento del personale precedentemente impiegato, ove previsto.

Nel caso di specie, tuttavia, non risulta la presenza di personale da riassorbire in quanto l'appalto non prevede il subentro in attività già esistenti né la continuità occupazionale rispetto a rapporti di lavoro pregressi. Ne consegue che l'obbligo di cui alla lettera a) del comma 1 dell'art. 102 non risulta applicabile alla presente procedura di gara, non potendo

**Setten Genesio S.p.A.**

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy  
CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.  
Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesio Holding S.p.A.  
Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it  
[www.settengenesio.it](http://www.settengenesio.it)





**we are builders**

trovare operatività in assenza della situazione presupposta dalla norma.

Nella più ampia accezione di "stabilità del personale impiegato", cui si ispira l'art. 102 del D.lgs. 36/2023, si evidenzia che l'impresa Setten Genesis SpA ha adottato un modello organizzativo strutturato per garantire la stabilità e la continuità occupazionale del proprio organico. In particolare, oltre il 90% dei dipendenti risulta assunto con contratto a tempo indeterminato, a conferma della volontà aziendale di favorire rapporti di lavoro stabili e duraturi, sostenuti anche da un sistema di politiche di *welfare* aziendale dedicate al benessere, alla fidelizzazione e alla motivazione del personale.

Tale assetto organizzativo evidenzia, dunque, una piena adesione agli obiettivi sostanziali perseguiti dall'art. 102 del Codice dei contratti pubblici, anche in assenza di obblighi specifici di riassorbimento previsti nella procedura di gara in oggetto.

Con riferimento all'art. 102, comma 1, lettera b), del D.lgs. 36/2023, l'Impresa applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il settore Edilizia Industria identificato con codice CNEL F012, in piena conformità con quanto richiesto dal Disciplinare di gara.

Si evidenzia, inoltre, che l'impresa inserisce specifiche clausole nei contratti di subappalto per vincolare i subappaltatori al rispetto delle condizioni normative e retributive risultanti dai contratti collettivi di lavoro vigenti, nonché delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di tutela, protezione, assicurazione ed assistenza dei lavoratori. Con la sottoscrizione del contratto di subappalto, la ditta subappaltatrice viene informata e si impegna formalmente al rispetto delle disposizioni relative ai Sistemi di Gestione adottati dalla Scrivente, in particolare: il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, il Sistema di Gestione per la Parità di Genere, il Sistema di Gestione per la Qualità, il Sistema di Gestione Ambientale e il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

Al riguardo dell'art. 102, c. 1, lettera c), del D.lgs. 36/2023, si specifica che l'attenzione verso il benessere e la tutela dei lavoratori rappresentano un valore fondante dell'operato aziendale. L'Impresa infatti implementa da anni politiche strutturate per promuovere condizioni lavorative etiche, sostenibili e orientate al benessere dei dipendenti.

Setten Genesis SpA si impegna quotidianamente nel promuovere e favorire le pari opportunità, ponendo particolare attenzione agli aspetti generazionali, di genere e all'inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate.

L'Impresa, inoltre, garantisce l'adozione di politiche di parità di genere, sia sotto il profilo salariale che nelle opportunità di carriera. A tal fine, sono state adottate politiche concrete per eliminare il *gap* salariale di genere e per garantire che le promozioni siano basate esclusivamente sul merito e non su pregiudizi legati al genere. Le opportunità di carriera sono quindi accessibili a tutti i dipendenti, senza distinzione di sesso.

L'azienda ha anche introdotto corsi di sensibilizzazione sulla parità di genere per tutti i dipendenti, al fine di educare e promuovere la cultura della parità all'interno del contesto

---

**Setten Genesis S.p.A.**

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy  
CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.  
Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesis Holding S.p.A.  
Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - [info@settengenesis.it](mailto:info@settengenesis.it)  
[www.settengenesis.it](http://www.settengenesis.it)





**we are builders**

lavorativo. Questi corsi trattano temi legati alla lotta contro le discriminazioni e le molestie sessuali sul luogo di lavoro, sensibilizzando i dipendenti sull'importanza di mantenere un ambiente rispettoso e inclusivo per tutti.

In aggiunta, l'impresa adotta specifiche politiche di supporto alla maternità e alla paternità, volte a favorire un equilibrato bilanciamento tra vita professionale e familiare. In particolare, sono stati estesi i congedi parentali, prevedendo un trattamento integrativo rispetto a quanto stabilito dalla normativa vigente: l'impresa riconosce un'integrazione pari al 20% della retribuzione lorda giornaliera per i primi 90 giorni di calendario di congedo fruiti in via continuativa al termine del periodo di astensione obbligatoria. Alle neo-mamme, inoltre, viene offerta la possibilità di richiedere il passaggio temporaneo al regime di lavoro part-time, al fine di agevolare il rientro e le nuove esigenze familiari. In un'ottica di *work-life balance*, l'azienda garantisce a categorie omogenee di dipendenti flessibilità oraria in entrata e uscita.

L'impresa promuove un modello di gestione delle risorse umane che rispetta i principi di equità generazionale, adottando politiche che favoriscono l'integrazione di lavoratori di diverse età, con particolare attenzione al mantenimento di un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso delle diverse esperienze e competenze. L'azienda infatti ha attivamente promosso la diversità generazionale creando un ambiente di lavoro che valorizza lavoratori di diverse età. A tal fine, viene favorita la collaborazione tra lavoratori giovani e senior per agevolare il reciproco scambio di esperienze e competenze. In questo contesto, i lavoratori senior possono trasmettere il loro *know-how* ai più giovani, mentre questi ultimi possono portare innovazione e nuove competenze all'interno dell'azienda.

In caso di aggiudicazione, l'azienda si impegna a riservare almeno il 30% delle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione dell'appalto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali a giovani di sesso maschile di età inferiore a 36 anni ed almeno il 10% all'occupazione femminile.

Inoltre, l'impresa ha sviluppato e reso disponibili percorsi di formazione continua per tutti i dipendenti, a prescindere dall'età, per permettere loro di aggiornarsi costantemente sulle nuove competenze richieste dal mercato del lavoro. Questi programmi di formazione mirano a garantire che ogni lavoratore, sia esso giovane o più esperto, possa evolvere professionalmente e mantenere una posizione competitiva sul mercato.

Infine, l'Impresa adotta politiche di reclutamento trasparenti ed eque, pubblicando annunci di lavoro con un linguaggio neutrale e inclusivo, in linea con i principi di uguaglianza e non discriminazione. L'obiettivo di tali politiche di reclutamento è creare un ambiente inclusivo che attragga, valorizzi e trattienga talenti diversi, contribuendo a una forza lavoro rappresentativa e motivata.

A gennaio 2023, questo percorso di responsabilità sociale è stato formalmente riconosciuto con l'ottenimento della certificazione SA 8000, testimonianza della qualità nelle pratiche di gestione del lavoro e dell'impegno profuso a garantire il rispetto dei diritti dei dipendenti.

---

**Setten Genesis S.p.A.**

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy  
CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.  
Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesis Holding S.p.A.  
Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - [info@settengenesio.it](mailto:info@settengenesio.it)  
[www.settengenesio.it](http://www.settengenesio.it)





**we are builders**

A ulteriore dimostrazione della propria sensibilità e responsabilità sociale, l'Impresa ha aderito alla Fondazione Libellula, rafforzando il proprio impegno nella promozione di una cultura aziendale attiva contro ogni forma di violenza sulle donne e discriminazione di genere.

Recentemente l'Impresa ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, attestato di azioni concrete di equità e inclusione.

Adottando queste politiche, l'impresa non solo risponde agli obblighi normativi previsti dall'art. 102, comma 1, lettera c) del D.lgs. 36/2023, ma contribuisce anche alla costruzione di un ambiente di lavoro più inclusivo e equo, che valorizza la diversità e rispetta i diritti dei lavoratori, contribuendo al miglioramento complessivo della qualità della vita lavorativa.

*Firmato digitalmente*  
Setten Genesis

Firmato digitalmente da:  
Setten Genesis  
Firmato il 17/10/2025 18:48  
Seriale Certificato: 4725419  
Valido dal 16/07/2025 al 16/07/2028  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Oderzo, lì 17/10/2025

---

**Setten Genesis S.p.A.**

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy  
CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.  
Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesis Holding S.p.A.  
Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - [info@settengenesio.it](mailto:info@settengenesio.it)  
[www.settengenesio.it](http://www.settengenesio.it)

